

(参考)計画年休をまたいで夏季休暇を取得する例(令和5年の場合)

○例1 週5日勤務、計画年休充当日数3日の場合

8/6	8/7	8/8	8/9	8/10	8/11	8/12
日	月	火	水	木	金・祝	土
	勤務日	勤務日	勤務日	夏季休暇		
8/13	8/14	8/15	8/16	8/17	8/18	8/19
日	月	火	水	木	金	土
	計画年休	計画年休	計画年休	夏季休暇	夏季休暇	

⇒ 就業管理システム使用者は8月10日分の夏季休暇と8月17日・18日分の夏季休暇を分けて申請。
 就業管理システム未使用者は休暇簿の備考欄に8月14日～16日は計画年休と記載することで、
 8月10日・17日・18日の夏季休暇を一行で申請。

○例2 週4日(月・火・木・金)勤務、計画年休充当日数3日の場合

8/6	8/7	8/8	8/9	8/10	8/11	8/12
日	月	火	水	木	金・祝	土
	勤務日	勤務日	勤務を 要しない日	夏季休暇		
8/13	8/14	8/15	8/16	8/17	8/18	8/19
日	月	火	水	木	金	土
	計画年休	計画年休	勤務を 要しない日	夏季休暇	勤務日	

⇒ 就業管理システム使用者は8月10日分の夏季休暇と8月17日分の夏季休暇を分けて申請。
 就業管理システム未使用者は休暇簿の備考欄に8月14日・15日は計画年休と記載することで、
 8月10日・17日の夏季休暇を一行で申請。